

ООО «Млада»

Утверждаю:
Директор
ООО «Млада»

Альбина Ильясовна Меньщикова

29.09.2023



Политика устойчивого экологического и социального развития компании (ESG)

Деятельность компании осуществляется в соответствии с требованиями законодательства РФ.

Компания считает сотрудников важнейшим активом и постоянно инвестирует в их:

- стабильные и безопасные условия труда;
- личностный и карьерный рост;
- образование;
- здоровье;
- регулярный отпуск.

У нас есть сложенные годами корпоративные ценности и уклады. Мы признаем права человека и следим за тем, чтобы не было их нарушения. Главный принцип работы – постоянное развитие и движение вперед. Именно для этого мы постоянно находимся в курсе всех новостей отраслевого рынка, посещая различные мероприятия офлайн и онлайн, и изучая множество аналитических источников. Информация для нас - это важнейший ресурс.

Мы принимаем активное участие в социальной жизни города. На постоянной основе активно участвуем в инфраструктуре, здравоохранении, образовании и культуре города.

Компания признает экологическую безопасность и стремится не только обеспечивать необходимый ее уровень, но и реализовать мероприятия направленные на улучшение состояния окружающей среды. Мы понимаем и принимаем ответственность за последствия своей деятельности и снижаем негативное влияние, а также рационально используем природные ресурсы и энергоресурсы.

Компания соблюдает принципы:

- принцип построения долгосрочных отношений и устойчивого развития сектора, взаимодействуя с контрагентами, государством и обществом;
- принцип соблюдения прав человека и стремление снятия барьеров для всех групп, культурных, расовых, гендерных;
- принцип ответственности перед обществом и сотрудниками, инициативного участия в развитии стандартов отрасли и принятых на себя обязательств;
- принцип ответственного финансирования и конкурентоспособности;
- принцип уважения к частной жизни и персональным данным, уважение частных клиентов.

Компания поддерживает и стремится создать комфортную внутреннюю и внешнюю социальную среду.